

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования «Детская музыкальная школ № 1»**

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 1
«02» 09. 2015года

Утверждаю
Директор
МБУ ДО ДМШ № 1 г. Дербента
_____ Хаиров М.Г.
«_____» _____ 2015года

Положение

об общем собрании трудового коллектива

**г. Дербент
2015 г.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» (далее – ДМШ № 1) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей от 26.06.2012г.,

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Уставом ДМШ № 1

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления ДМШ № 1

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива ДМШ № 1
Положение и изменения к нему утверждаются директором ДМШ № 1

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива ДМШ № 1

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДМШ № 1 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава ДМШ № 1, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДМШ № 1;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директора ДМШ № 1 о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.6. Избрание представителей в Совет школы от трудового коллектива;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников ДМШ № 1 и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

3.10.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;

3.10.2. Разрешению вопросов социальной защиты;

3.10.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками ДМШ № 1;

- 3.10.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.12. Рассматривает перспективные планы развития ДМШ № 1;
- 3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДМШ № 1 по вопросам организации основной деятельности;
- 3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДМШ № 1;
- 3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДМШ № 1 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДМШ № 1, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- 4.1.1. Участвовать в управлении ДМШ № 1
- 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДМШ № 1, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников ДМШ № 1;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - ✓ соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.
 - ✓

6. Организация управлением Общим собранием трудового коллектива

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива ДМШ № 1 объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ДМШ № 1
- 6.2. Общее собрание трудового коллектива ДМШ № 1 собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива ДМШ № 1.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива ДМШ № 1 может быть

Учредитель, директор ДМШ № 1, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДМШ № 1.

6.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, обязательным для исполнения каждым членом принятое решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становится при издании приказа об утверждении директором данного решения Общего собрания.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства ДМШ № 1

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923324

Владелец Хаиров Мевлудин Гамзабекович

Действителен с 31.01.2024 по 30.01.2025